

UNIwersytet Jagielloński

Wydział Historyczny

Wyciąg

z protokołu spisanego na

**VI. posiedzeniu Rady Dyscypliny Historia**

**Uniwersytetu Jagiellońskiego**

**w dniu 17 marca 2023 r.**

**Obecni:**

**Przewodniczący:**

Dr hab. Sławomir Sprawski, prof. UJ

**Profesorowie:**

Michał Baczkowski, Jan Jacek Bruski, Tadeusz Czekalski, Stefan Gąsiorowski, Rafał Hryszko, Adam Kaźmierczyk, Barbara Klich-Kluczevska, Marta Kurkowska-Budzan, Jan Lencznarowicz, Andrzej Marzec, Janusz Mierzwa, Jarosław Moklak, Wojciech Mruk, Krzysztof Ożóg, Artur Patek, Stanisław Pijaj, Jakub Polit, Stanisław Sroka, Michał Stachura, Maria Stinia, Krzysztof Stopka, Andrzej Synowiec, Piotr Wróbel

Ad pkt. 6

**Przyjęcie kryteriów oceny działalności naukowej pracowników.**

Przewodniczący S. Sprawski przedstawił Radzie Dyscypliny Historia projekt uchwały w sprawie przyjęcia kryteriów oceny działalności naukowej pracowników.

**Uchwała nr 1197/6/III/2023**

**Rady Dyscypliny Historia Uniwersytetu Jagiellońskiego**

**z dnia 17 marca 2023 roku**

w sprawie przyjęcia kryteriów oceny działalności naukowej pracowników

Rada Dyscypliny Historia Uniwersytetu Jagiellońskiego wykonując nałożone na nią zadanie, o którym mowa w pkt. 3.4 § 2 Regulaminu rad dyscyplin Uniwersytetu Jagiellońskiego

stanowiącego załącznik nr 1 do uchwały nr 86/IX/2019 Senatu UJ z dnia 25 września 2019 roku, zaleca przyjęcie poniższych kryteriów oceny osiągnięć badawczych w dyscyplinie historia dla celów oceny okresowej nauczycieli akademickich za lata 2022-2025.

## § 1

1) Podstawowym kryterium oceny osiągnięć badawczych powinny być artykuły opublikowane w wysoko punktowanych czasopismach (za min. 70 pkt), rozdziały w monografiach naukowych i ich redakcje (za min. 75 pkt), monografie naukowe opublikowane w wydawnictwach znajdujących się na ministerialnej liście wydawnictw punktowanych.

2) Ocena osiągnięć badawczych powinna być uzależniona od przedziału liczbowego, w którym mieści się suma zgromadzonych punktów za publikacje spełniające powyższe kryteria.

3) W przypadku zatrudnienia na pełnym etacie w całym okresie czteroletnim 2022-2025 i złożenia deklaracji 100% zaangażowania w dyscyplinę historia Rada zaleca przyjęcie następujących przedziałów punktowych:

A) dla osób zatrudnionych na stanowisku badawczo-dydaktycznym

- poniżej 70 pkt. dla oceny negatywnej (E);
- od 70 do 169 pkt. dla oceny satysfakcjonującej (D);
- od 170 do 269 pkt. dla oceny dobrej (C);
- od 270 do 399 pkt. dla oceny bardzo dobrej (B);
- powyżej 400 pkt. dla oceny wyróżniającej (A);

B) dla osób zatrudnionych na stanowisku badawczym

- poniżej 170 pkt. dla oceny negatywnej (E);
- od 170 do 269 pkt. dla oceny satysfakcjonującej (D);
- od 270 do 369 pkt. dla oceny dobrej (C);
- od 370 do 499 pkt. dla oceny bardzo dobrej (B);
- powyżej 500 pkt. dla oceny wyróżniającej (A).

4) W przypadku oceny wyróżniającej, oprócz osiągnięcia określonego przedziału punktowego, konieczne jest posiadanie w dorobku przynajmniej jednej publikacji za min. 200 punktów lub pełnienie funkcji kierownika albo wykonawcy w recenzowanym projekcie badawczym (np. międzynarodowym lub finansowanym przez NCN czy NPRH).

5) W uzasadnionych przypadkach komisja ds. oceny okresowej może podnieść ocenę o jeden stopień biorąc pod uwagę wszystkie osiągnięcia badawcze ocenianej osoby.

6) W przypadku zatrudnienia na niepełnym etacie lub w okresie krótszym niż cztery lata lub złożenia deklaracji 50 lub 25% zaangażowania w dyscyplinę historia, komisja ds. oceny okresowej powinna przyjąć zindywidualizowane kryteria oceny opierając się na powyższych wskazaniach.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wyniki głosowania:

Uprawnionych osób: 25, oddanych głosów – 24, liczba głosów ważnych - 24,

Głosów TAK (za uchwałą) – 21,

Głosów NIE (przeciw uchwale) – 0,

Głosów WSTRZYMUJĄCYCH SIĘ – 3.

Za zgodność

Przewodniczący,  
Rady Dyscypliny Historia  
Uniwersytetu Jagiellońskiego

dr hab. Sławomir Sprawski, prof. UJ